



Ministero dell'Istruzione

52° Distretto Scolastico

ISTITUTO COMPRESIVO S. LUCIA

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado



Piazza F. Baldi - Fraz. S. Lucia 84013 Cava de' Tirreni (SA)

Sito Web: www.icsantaluciacava.edu.it

e-mail: saic8b100c@istruzione.it Pec: saic8b100c@pec.istruzione.it

Tel. 089 2966809

CF 95178990651

IC - "S. LUCIA"-CAVA DEI TIRRENI
Prot. 0004072 del 08/07/2020
06 (Uscita)

AI DOCENTI

ALBO/ATTI

OGGETTO: TRASMISSIONE DOCUMENTI PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI – A.S. 2019/2020

In riferimento alla valorizzazione del merito e alla conseguente attribuzione dello stesso, di cui alla legge n. 107/2015, art.1 c.c.126-127-128-129, la scrivente trasmette modello di valutazione per l'accesso al bonus.

Si rappresenta che le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale docente, per l'a.s. 2019/2020, corrispondono a € **10.297,36** lordo dipendente.

Come stabilito in sede di Contrattazione di Istituto, fermo restando il principio del divieto della distribuzione c.d. *a pioggia* che di per sé delimita l'attribuzione del fondo stesso ad una percentuale di docenti in grado di documentare un impegno secondo i criteri individuati dal Comitato di Valutazione, i compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente saranno determinati sulla base dei seguenti criteri quantitativi generali, ai sensi dell'art. 22 c. 4, punto c 4 del C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca 2016-2018: potranno accedere al fondo una percentuale di docenti, compresi quelli con contratto a tempo determinato, non superiore al 30%, anche in considerazione del dato storico degli anni precedenti; tale percentuale riguarda i docenti di tutti e tre gli ordini, poiché non si ritiene di dover fissare una percentuale distinta per ciascun ordine di scuola.

Si rammenta che per merito è da intendersi un insieme di azioni coerenti e continue, caratterizzate da un valore aggiunto rispetto alla quotidiana attività professionale già esercitata dai docenti.

Esiste una soglia di diligenza (c.d. tecnica) minima, a cui tutti i docenti sono obbligati: il superamento della soglia costituisce fattore di merito e va premiato.

Tutti i docenti in servizio nell'I.C. S. Lucia di Cava de' Tirreni nell'anno scolastico 2019/2020 possono accedere al bonus sulla base di un'autocandidatura.

Sono requisiti per l'accesso:

- la "continuità della prestazione professionale" ovvero l'aver svolto almeno 180 giorni di attività didattica;
- la "irreprensibilità della condotta disciplinare" ovvero l'assenza di provvedimenti disciplinari nel biennio e l'assenza, nello stesso periodo, di procedimenti disciplinari in corso.

Le azioni per la candidatura dovranno appartenere almeno a cinque dei criteri presenti nella griglia, affinché possano accedere al bonus tutti quei docenti che - avendo soddisfatto almeno cinque criteri - evidenzino di aver conseguito un profilo professionale variegato.

I criteri non dovranno necessariamente far riferimento a tutte le aree, per consentire anche a quei docenti che non hanno particolari attitudini in qualche area, ma si rivelano particolarmente competenti e professionali anche soltanto in un'area, di poter accedere al bonus.

Per ciascun criterio scelto, il docente dovrà produrre le evidenze, anche in forma di autocertificazione, accompagnate da una relazione illustrativa delle stesse, del percorso e delle attività realizzate.

Le evidenze utilizzate per documentare un criterio non potranno essere utilizzate per documentarne altri.

Gli incarichi/prestazioni/attività/progetti già remunerati con il FIS non saranno presi in considerazione, salvo che abbiano comportato un carico di lavoro e/o responsabilità maggiori rispetto al mansionario dello specifico incarico già remunerato. Non saranno prese in considerazione neanche le attività per le quali si siano richieste ed effettuate ore di recupero.

L'intera somma destinata a valorizzare il merito sarà ripartita tra gli aventi diritto con criterio proporzionale utilizzando la seguente formula matematica che tiene conto dell'importo complessivo del bonus e della somma dei punteggi complessivi, rapportandoli al valore del punteggio conseguito da ciascun docente:

Posto che B = bonus

Posto che P = punteggio riportato da i-ennesimo docente; dove "i" è una variabile che va da 1 a n;
n = numero dei docenti che hanno diritto al merito;

$P_T = (P_1 + P_2 + P_3 + P_4 + \dots + P_i) =$ Punteggio totale;

X = la quota spettante a ciascun docente che ha diritto al bonus;

Allora il bonus verrà così ripartito, proporzionalmente:

$B : P_T = X : P_i$

$X = (B \times P_i) / P_T$

Criteri di valutazione

Criteri, descrittori, evidenze e metriche di valutazione sono descritti nell'allegato n. 1.

Il Dirigente scolastico potrà integrare la documentazione prodotta dal docente tramite rilevazioni dal registro elettronico, attraverso colloqui con il docente o con ogni altro elemento del quale abbia diretta conoscenza.

Motivazione dell'attribuzione

L'assegnazione del bonus, nel rispetto dei criteri di cui all'allegato n. 1, sarà effettuata dal Dirigente Scolastico motivandone l'attribuzione.

Il bonus premiale sarà assegnato con motivazione riferita al soddisfacimento dei criteri e sulla base di un attento esame della documentazione da parte del Dirigente Scolastico, previa verifica di quanto attestato dal docente.

Non si procederà a stilare alcuna graduatoria dei docenti; la motivazione che scaturisce dalla valutazione evidenzia solo il livello qualitativo conseguito dal docente assegnatario nello svolgimento/attuazione della funzione/attività ritenuta meritevole di valorizzazione.

Non sarà formalizzata alcuna motivazione per i docenti che non saranno individuati quali assegnatari del bonus.

I docenti che vorranno sottoporre le loro prestazioni/attività/progetti/incarichi, come individuati dal Comitato di Valutazione e tipizzati nell'allegato n. 1, dovranno presentare un'apposita istanza, **entro le ore 12.00 del 15/07/2020.**

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Gabriella LIBERTI

(Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del d.lgs. 82/2005 e s.m.i.)